



Wil jij als voorzitter van School zonder Racisme er mee voor zorgen dat alle jongeren gelijke kansen krijgen?

Stel je dan nu kandidaat!

Geen enkele jongere mag het slachtoffer zijn van racisme of discriminatie.

Daarom ondersteunt School zonder Racisme scholen, leerlingen, leerkrachten en directies in het samenleven in diversiteit door de interculturele dialoog te stimuleren en door te werken naar een schoolcultuur die diversiteit erkent, omarmt en uitdraagt. Zodat alle talenten maximaal tot ontplooiing kunnen komen.

School Zonder Racisme zoekt een nieuwe voorzitter.

We zoeken een gemotiveerde en geëngageerde voorzitter die de missie van de organisatie uitstraalt.

De voorzitter is een teamspeler die zorgt voor een goede band tussen het bestuur en het team, de vinger aan de pols houdt en op cruciale momenten beschikbaar is voor het team.

De voorzitter stuurt de werking van het bestuur en van het dagelijks bestuur en is het aanspreekpunt van de bestuurders.

De voorzitter houdt het overzicht over de werking van de organisatie en is geïnformeerd over de werking van het samensturend team.

Relevante ervaring in racismebestrijding en breder management is welgekomen.

De startdatum wordt vastgelegd in onderling overleg.

De statuten voorzien ook de mogelijkheid van een co-voorzitterschap.

Draag je waarden als respect, openheid, gelijkheid,... hoog in het vaandel? Aarzel niet langer en stel je kandidaat als voorzitter (of co-voorzitter).

Hoe werkt het bestuur?

Je komt terecht in een warme groep van bestuurders met een groot hart voor onze diverse samenleving.

Het bestuur vergadert drie keer per jaar en houdt een denkdag samen met het team.

We streven ernaar om voor elke vergadering een thema vast te leggen en daar een inhoudelijke bespreking over te hebben.

Het bestuur ondersteunt een samensturend team van 6 medewerkers en een gedreven groep van vrijwilligers.

Het bestuur fungeert als strategische partner van het team en stippel je mee de krijtlijnen uit voor het beleid op korte en langere termijn.

Bestuurders zetten actief hun netwerk in om de belangen van de vzw te behartigen.

Het mandaat van bestuurder, en dus ook voorzitter, is onbezoldigd. Je bent verzekerd voor bestuurdersaansprakelijkheid.

Enkele bestuurders vormen samen met de voorzitter het Dagelijks Bestuur dat het samensturend team ondersteunt op het vlak van algemeen beleid, financiën en personeelsbeleid. Dit Dagelijks Bestuur vergadert maandelijks (online).

Het Dagelijks Bestuur zal een kandidaat voorzitter (of co-voorzitters) voorstellen aan het Bestuur.

We zetten alles op een rijtje...

Word je warm van ons verhaal en zet je er graag je schouders onder?

Heb je voeling met onze missie en kan je met je achtergrond (bedrijf, functie, onderwijs) of ervaring een meerwaarde betekenen?

Stuur dan een e-mail met motivatie en CV naar Eddy Maes (voorzitter)

eddy.maes@schoolzonderracisme.be, ten

laatste **tegen 15 oktober**.

www.schoolzonderracisme.be